



## **Lettre ouverte du SNTRS-CGT au PDG du CNRS à propos de la rémunération des doctorant.e.s**

Monsieur le Président-directeur général,

Le SNTRS-CGT tient à attirer votre attention sur l'inégalité de traitement concernant la rémunération des contrats doctoraux.

Dans le rapport annexé à la loi n° 2020-1674 du 24 décembre 2020 de programmation de la recherche pour les années 2021 à 2030 et portant diverses dispositions relatives à la recherche et à l'enseignement supérieur (LPR), il est prévu d'augmenter la rémunération des contrats doctoraux de 30 % d'ici à 2023.

L'arrêté actant le premier palier de revalorisation a été publié en septembre : la rémunération du contrat doctoral passe de 1758€ à 1866€ brut mensuel au 1er septembre 2021. **Pour autant, cette revalorisation ne concerne que les nouvelles doctorantes et nouveaux doctorants, créant de fait une inégalité de traitement.** De même, seuls les nouveaux contrats signés à partir de septembre 2022 bénéficieront du 2ème palier de revalorisation prévu à cette date.

Le SNTRS-CGT dénonce ces inégalités et revendique :

- Une revalorisation des salaires des doctorant.e.s engagé.e.s avant septembre 2020 à 1866€ bruts avec rétroactivité.
- Une revalorisation au 1er septembre 2022 (liée à la LPR) des salaires de l'ensemble des doctorant.e.s à 1975€ bruts.

Précisons que ces revalorisations doivent concerner tous les contrats gérés par le CNRS, y compris les contrats en co-financement avec un partenaire.

Nous vous prions d'agréer, Monsieur le Président-Directeur Général, l'expression de nos respectueuses salutations.

Josiane Tack et Patrick Boumier  
Co-secrétaires généraux du SNTRS-CGT

Copie à  
Monsieur Christophe Coudroy, Directeur Général Délégué aux Ressources  
Monsieur Alain Schuhl, Directeur Général Délégué à la Science  
Monsieur Hugues de la Giraudière, Directeur des Ressources Humaines